



LICEUL TEHNOLOGIC ELECTROTIMIS

Str.Matei Millo nr.2A ;

300696 Timisoara

ROMANIA

tel/fax: ++4(0)256-222444

e-mail: electrotimis@yahoo.com

Nr. 4421/06.10.2025

PLAN DE INTEGRITATE

OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI ÎN INSTITUȚIILE PUBLICE							
Obiectiv specific 1.2.	Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional						
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 1.2.3	identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte in domeniul promovării integrității și a bunei guvernări la nivelul sectorului educațional, în parteneriat cu societatea civilă;	1. numărul de proiecte depuse; 2. numărul de proiecte finanțate; 3. numărul de proiecte finalizate.	Site oficial Rapoarte de activitate	Nealocarea resurselor umane necesare	MEN; ISJ Timiș; Liceul Tehnologic Electrotimiș	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent
Măsura 1.2.5	imbunatatirea strategiilor de comunicare pe teme anticoruptie la nivelul unitatilor de invatamant, care sa ia in calcul potentialele riscuri si vulnerabilitati la coruptie;	Nr. de comunicate de presă Nr. de răspunsuri la solicitările mass-media Nr. de emisiuni	Strategii de comunicare actualizate	Nealocarea resurselor necesare	1.Unitatea de strategii si politici publice din cadrul MEN; 2.conducerea ISJ Timiș; 3. conducerea unității de învățământ	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial
Măsura 1.2.6.	crearea unei structuri minime pentru siturile web ale unitatilor de invatamant si pentru	Numarul de proceduri elaborate; Numarul de site-uri	site web al unitatii de invatamant	Nealocarea resurselor necesare	Unitatea de Strategii si Politici Publice din cadrul MEN;	În limita bugetului aprobat	Măsură cu caracter permanent

	inspectoratele scolare si asigurarea actualizarii permanente a acestora;	web cu structura minima functionale.		Conducerea inspectoratului scolar judetean; Conducerea unității de invatamant.		evaluată semestrial
--	--	--------------------------------------	--	---	--	---------------------

Obiectiv specific 1.3. **Consolidarea integritatii personalului din sectorul educational prin promovarea standardelor etice profesionale si prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului si a rezultatelor obtinute**

Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 1.3.1	Aprobarea, implementarea si monitorizarea aplicarii Codului etic pentru invatamantul preuniversitar precum si monitorizarea activitatii Consiliului National de Etica pentru Invatamantul Preuniversitar si a Consiliului de etica si management universitar.	1. gradul de cunoastere de catre angajati a normelor si prevederilor codului; 2. numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului; 3. regulamente interne; 4. numarul de diseminari de bune practici.	1. diseminarea prevederilor Codului de etica in cadrul consiliilor profesoriale; 2. includerea in planul de management al institutiei necesitatea diseminarii prevederilor Codului de etica; 3. diseminarea prevederilor Codului de etica prin intermediul programelor de formare continua a personalului didactic; 4. introducerea unor teme vizand deontologia profesionala in activitatea de mentorat si in cursuri de formare continua.	resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a formatorilor/dise minare	1. directiile generale din cadrul MEN; 2. conducerea inspectoratelor scolare judetene; 3. conducerea unitatii de invatamant; 4. comisile judetene de etica.	1. bugetul in limita fondurilor existente; 2. finantare fonduri structurale.	Măsură cu caracter permanent
Măsura 1.3.2	Aprobarea si implementarea codului etic/deontologic pentru personalul din educatie care lucreaza in proiecte cu finantare externa.	1. numarul de chestionare privind gradul de cunoastere de catre angajati a prevederilor codului; 2. numarul de informari periodice asupra aspectelor de incalcare a prevederilor codului;	1. diseminarea prevederilor Codului de conduita pentru evitarea situatiilor de incompatibilitate si conflict de interese de catre personalul implicat in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare	resurse financiare insuficiente pentru componenta de formare a personalului implicat in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare	1. Comisia Nationala pentru Prevenirea Actelor de Coruptie in Educatie; 2. directiile/directiile generale din cadrul MEN implicate in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare;	1. finantare MEN, in limita bugetului aprobat; 2. finantare fonduri structurale.	Măsură cu caracter permanent

		3. numarul de informari periodice asupra prevederilor codului de etica; 4. numarul de diseminari de bune practici.	nerambursabile postaderare in cadrul consiliilor profesionale; 2. includerea in planul de management al institutiei a necesitatii diseminarii prevederilor Codului de etica; 3. diseminarea prevederilor codului de etica prin intermediul programelor de formare continua a personalului didactic.	nerambursabile postaderare	3. conducerea inspectoratului ISJ Timiș, implicată in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare; 4. conducerea de invatamant implicată in gestionarea programelor finantate din fonduri comunitare nerambursabile postaderare.		
Măsura 1.3.3	Desfasurarea de actiuni de promovare a prevederilor Codului de etica pentru invatamantul preuniversitar si ale Codului de referinta al eticii si deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul invatamantului preuniversitar si universitar	1. numarul de actiuni de promovare, de prezentare si dezbatare a codurilor; 2. rapoartele de activitate publicate anual; 3. numarul de sisteme interne de management si asigurare a calitatii implementate la nivelul unitatilor si institutiilor de invatamant;	1. rapoarte de activitate publicate anual; 2. raport de evaluare a institutiei. 3. Documentele Controlului Managerial Intern 4. Rapoarte și evaluari ARACIP privind instituția de învățământ.	nealocarea resurselor necesare	1. MEN, Consiliul National de Etica din Invatamantul Preuniversitar, Consiliul de etica si management universitar; 2. ARACIP; 3. conducerea ISJ Timiș; 5. conducerea unității de învățământ.	in limita bugetului prevazut	anual
Măsura 1.3.4	Consolidarea unor sisteme interne de management si asigurare a calitatii la nivelul unitatilor scolare si universitatilor care sa asigure transparenta si responsabilitatea institutionala cu privire la aspectele legate de etica profesionala si de performantele profesionale	1. numarul de proceduri; 2. rapoartele de activitate publicate anual; 3. numarul de sisteme interne de management si asigurare a calitatii implementate la nivelul unității de învățământ;	1. rapoarte de activitate publicate anual; 2. raport de evaluare a calității institutiei publicat anual.	nealocarea resurselor necesare	1. MEN, Consiliul National de Etica din Invatamantul Preuniversitar, Consiliul de etica si management universitar; 2. ARACIP; 3. conducerea ISJ Timiș; 4. conducerea unității de învățământ.	în limita bugetului prevăzut.	anual

Obiectiv specific 1.4		Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materia achizițiilor publice și a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul sectorului educațional						
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	
Măsura 1.4.1	Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul sectorului educațional prin elaborarea și implementarea unor proceduri specifice	1. numărul de proceduri specifice elaborate; 2. Rapoartele de activitate publicate anual.	1. rapoarte de activitate publicate anual; 2. raport de evaluare a instituției.	elaborarea și/sau implementarea superficială de proceduri specifice	1. MEN; 2. conducerea ISJ Timiș; 3. conducerea unității de învățământ.	în limita bugetului prevăzut	anual	
Măsura 1.4.2	Elaborarea și diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice și diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcții de conducere din cadrul unităților de învățământ și al altor instituții din sectorul educațional	numărul de materiale cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice elaborate și diseminate;	1. rapoarte de activitate publicate anual; 2. raport de evaluare a instituției. 3. Site-ul instituției privind achizițiile publice.	1. nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de diseminare și dezbateri a materialelor cu caracter de îndrumare privind achizițiile publice; 2. elaborarea și/sau implementarea superficială de proceduri specifice.	1. MEN; 2. conducerea ISJ Timiș; 3. conducerea unității de învățământ.	în limita bugetului prevăzut	anual	
Măsura 1.4.3	Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al unității de învățământ	numărul de consultări	1. rapoarte de activitate publicate anual.	nealocarea resurselor necesare privind acțiunile de consultare	1. MEN; 2. conducerea ISJ Timiș; 3. conducerea unității de învățământ.	în limita bugetului prevăzut	anual	
Măsura 1.4.5	Asigurarea transparenței resurselor bugetare și extrabugetare prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii/pe site-ul web al unității de învățământ	numărul de rapoarte publicate	rapoarte execuție bugetară publicate anual	nealocarea resurselor umane necesare	unitatea de învățământ	în limita bugetului prevăzut	anual	

OBIECTIV GENERAL 2 - CREȘTEREA GRADULUI DE EDUCAȚIE ANTICORUPȚIE

Creșterea gradului de educație anticorupție la nivelul beneficiarilor educației							
Obiectiv specific 2.2							
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 2.2.1	Introducerea tematicii anticorupție în cadrul activitatilor extracurriculare si al programelor școlare (promovarea unei discipline optionale in cadrul CDS - curriculum la decizia școlii - din aria curriculară Consiliere si orientare)	1. numărul de proiecte/programe; 2. numărul de elevi beneficiari ai noii tematici; 3. evoluția percepției privind corupția.	1. planul de învățământ; 2. programa școlară.	reducerea numărului de ore de școală/săptămână	1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ Timiș; 3. conducerea unității de învățământ 4. comisiile județene de etica	in limita bugetului aprobat; programe cu finantare externa	permanent
Măsura 2.2.2.	Stimularea organizarii periodice si sistematice, la nivelul invatamantului preuniversitar, a unor programe extracurriculare si extrascolare destinate creșterii nivelului educației anticorupție a tinerei generatii, prin parteneriate cu institutii avand competente in domeniul prevenirii si combaterii corupției	1. numărul de proiecte/programe; 2. numărul de elevi beneficiari; 3. evoluția percepției privind corupția.	1. acorduri de parteneriat/protocol/colab orare; 2. planul de invatamant; 3. programa școlară.	reducerea numărului de ore de școală/săptămână	1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ Timiș; 3. conducerea unității de învățământ 4. comisiile județene de etica	in limita bugetului aprobat; programe cu finantare externa	permanent
Măsura 2.2.3.	Monitorizarea video si audio a concursurilor si examenelor nationale organizate in sistemul educational	1. numărul de camere video montate; 2. numărul de sisteme audio montate; 3. numărul de încălcari ale prevederilor metodologiei de organizare si desfășurare a examenelor nationale surprinse pe camerele video sau de sistemele	1. inregistrările video/audio; 2. rapoartele de monitorizare a concursurilor si examenelor nationale.	nealocarea resurselor necesare	1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ Timiș; 3. conducerea unității de învățământ	1. in limita bugetului aprobat; 2. programe cu finantare externa.	permanent

		audio; 4. evoluția percepției privind corupția.					
Măsura 2.2.4	Derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a elevilor și studenților cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției	1. numărul de campanii derulate; 2. numărul de programe implementate.	rapoarte privind derularea campaniilor	nealocarea resurselor necesare	1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ Timiș; 3. conducerea unității de învățământ	1. în limita bugetului aprobat; 2. programe cu finanțare externă.	permanent
Măsura 2.2.5	Elaborarea unui Cod etic al elevilor, raportat la Codul etic pentru învățământul preuniversitar	1. numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului; 2. numărul de diseminări de bune practici.	rapoarte referitoare la diseminarea prevederilor Codului de etică la nivelul unităților de învățământ	resurse financiare insuficiente.	1. Comisia Națională pentru Prevenirea Actelor de Corupție în Educație (grupul restrâns); 2. direcțiile generale MEN; 3. conducerea ISJ Timiș; 4. conducerea unității de învățământ 5. comisiile județene de etică.	1. bugetul MEN, în limita fondurilor existente; 2. finanțare fonduri structurale.	Annual/de câte ori este cazul
Obiectiv specific 2.3	Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției						
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 2.3.1	Organizarea la nivel național și local a dezbaterilor publice anticorupție, cu participarea factorilor cointeresați de la nivelul sectorului educațional	1. numărul de dezbateri/evenimente organizate; 2. numărul de participanți; 3. numărul de propuneri pentru îmbunătățirea activității; 4. materialele promotionale utilizate.	1. raportări anuale; 2. monitorizarea evenimentelor și promovarea exemplelor de bună practică de către ISJ Timiș.	nivel scăzut de participare și implicare a reprezentanților instituțiilor publice la dezbaterile organizate.	1. conducerea MEN; 2. grupul de lucru pentru prevenirea actelor de corupție în educație; 3. . conducerea ISJ Timiș; 4. conducerea unității de învățământ	1. veniturile proprii, în limita bugetului. 2. finanțare din fonduri structurale.	semestrial
Măsura 2.3.2.	Desfășurarea de campanii naționale și locale pentru	1. numărul de parteneriate;	1. încheierea unor acorduri-cadru	nivelul scăzut de participare și	1. conducerea MEN; 2. grupul de lucru	1. finanțare MEN;	permanent

	promovarea unui comportament de recunoaștere și respingere a corupției, inclusiv prin dezvoltarea de parteneriate școlare - comunitate - familie	2. numărul de acțiuni cu caracter informativ; 3. numărul de factori implicați.	(parteneriate, aprobate prin ordine comune între ministere) care să prevadă acțiuni comune și termene de realizare concrete pentru toate instituțiile implicate având ca scop prezentarea activităților de prevenire și combatere a corupției, inclusiv de prezentare a formelor de corupție; 2. organizarea de campanii de constientizare prin dezbateri (prezentă personalului din MAI, MI, în fața cadrelor didactice și elevilor), conferințe, prezentarea filmulețelor având la bază scenarii bazate pe cazuri instrumentate, evidențierea de bune practici în domeniu, schimburi de experiență, prezentarea conceptului de conflict de interese; 3. rapoarte de feedback; 4. publicarea în revistele școlilor a unor sondaje de opinie referitoare la partenerii sociali; 5. postarea pe site-urile școlilor a proiectelor comune, sugestiilor, inițiativelor, apelurilor pentru proiecte comune, serbarea școlii, „Ziua Porților Deschise”, organizarea de târguri, de oferte educaționale.	implicare a reprezentanților celor 3 segmente vizate: școală - comunitate - familie	pentru prevenirea actelor de corupție în educație; 3. conducerea ISJ Timiș; 4. conducerea unității de învățământ	2. finanțare fonduri structurale.	
--	--	---	--	---	--	-----------------------------------	--

DOMENIUL PREVENIRII SI COMBATERII CORUPȚIEI IN EDUCATIE

Obiectiv specific 3.2.	Creșterea gradului de informare a publicului cu privire la impactul fenomenului de corupție și a gradului de implicare a factorilor cointeresați și societății civile în demersurile de prevenire și combatere a corupției						
Măsura	Enunțul măsurii	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 3.2.1	Incheierea de protocoale de colaborare și comunicare între MEN și instituții furnizoare de date din teritoriul (ISJ, consilii locale, unități de învățământ), în vederea operationalizării bazei de date cu proceduri și instrumente de monitorizare a factorilor vulnerabili din domeniul educației, susceptibili de a genera fapte de corupție în rândul personalului din structura MEN și structurile subordonate (inspectorate), precum și din școli și consiliile locale - reprezentanți în consiliul de administrație al școlii	1. numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate; 2. numărul de ghiduri realizate; 3. întâlniri de lucru organizate (focus-grupuri, ateliere de lucru, seminare, dezbateri);	număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate	expertiza insuficientă	1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ Timiș; 3. conducerea unității de învățământ	în limita bugetului aprobat	permanent
Măsura 3.2.2	Intensificarea cooperării cu organele judiciare prin valorificarea rezultatelor activităților de audit și control	1. numărul de protocoale de colaborare și comunicare încheiate; 2. numărul de cazuri semnalate organelor judiciare; 3. întâlniri de lucru organizate (focus grupuri, ateliere de lucru, dezbateri).	număr de protocoale de colaborare și comunicare încheiate	expertiza insuficientă	1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ Prahova; 3. conducerea unității de învățământ	în limita bugetului aprobat	permanent
OBIECTIV GENERAL 4 - APROBAREA, IMPLEMENTAREA ȘI ACTUALIZAREA PLANULUI SECTORIAL AFERENT SECTORULUI EDUCATIONAL,							

PRECUM SI DEZVOLTAREA SISTEMULUI DE MONITORIZARE A IMPLEMENTARII STRATEGIEI SI PLANULUI AFERENT							
Obiectiv specific 4.1.	Aprobarea, promovarea si implementarea planului sectorial si autoevaluarea periodica a gradului de implementare a masurilor preventive						
Măsura	Enunțul măsuri	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen
Măsura 4.1.1	Informarea personalului MEN, a personalului din sectorul educational si a reprezentantilor administratiei publice cu roluri in educatie cu privire la procesul de elaborare a planului sectorial	elaborarea planului sectorial	planul sectorial	insuficienta activitatilor de promovare a planului sectorial	1. conducerea MEN; 2. conducerea ISJ Timiș; 3. conducerea unității de învățământ	in limita bugetului aprobat	semestrial

DIRECTOR,
Prof. SPALATELU MARIAN FLORINA

